

Подписано цифровой подписью:

Плешкова Елена Владимировна

DN: E=uc\_fk@roskazna.ru, S=г. Москва,

ИНН=007710568760, ОГРН=1047797019830,

STREET="Большой Златоустинский переулок, д.

6, строение 111-Москва, С=RU

O=Федеральное казначейство,

CN=Федеральное казначейство

Причина: Я являюсь автором этого документа

Дата: 1 Апрель 2021 г. 14:54:06

## Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 42 «Росток»

заключенному между работодателем и работниками на 01.08.2020 – 31.07.2023 года  
от 30.07.2020г

г. Майкоп

01.04.2021г

Работодатель МБДОУ «Детский сад № 42 «Росток» (далее - Учреждение) в лице заведующей Плешковой Елены Владимировны, действующей на основании Устава и профсоюзной организации МБДОУ в лице председателя Лацвиевой Натальи Григорьевны, действующей на основании Положения о деятельности профсоюзов учреждений образования, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 42 «Росток» заключенному между работодателем и работниками на 01.08.2020 - 31.07.2023 года от 30.07.2020г о нижеследующем:

### 1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения выступает внесение изменений в Коллективный договор на 01.08.2020 - 31.07.2023 года от 30.07.2020г, принятый на Общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42 «Росток» протокол № 3 от 30.07.2020 г. (далее – Коллективный договор) в части Приложения № 3 «Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42 «Росток».

### 2. Общие условия

2.1. Стороны настоящего соглашения договорились внести следующие изменения и утвердить в новой редакции Приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих» и в Приложение № 3 «Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации» Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42 «Росток», являющегося Приложением № 3 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 42 «Росток», заключенному между работодателем и работниками на 01.08.2020 – 31.07.2023 года от 30.07.2020г

### 3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01.10.2020 г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 01.08.2020 -31.07.2023 года от 30.07.2020г договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 42 «Росток» на 01.08.2020 -31.07.2023 года от 30.07.2020г

#### 4. Подписи сторон

##### ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующая МБДОУ  
«Детский сад № 42 «Росток»

Плешкова Елена Владимировна

  
от «01» апреля 2021г



##### ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 42 «Росток»

Лацвиева Наталья Григорьевна

  
от «01» апреля 2021г



**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным  
квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих**

**1. Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников образования**

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7682
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	11034
2 квалификационный уровень	11273
3 квалификационный уровень	11709
4 квалификационный уровень	11834

**2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей специалистов и служащих**

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5886
2 квалификационный уровень	6395
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6395

**3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5626
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6145

### Перечень и размеры выплат компенсационного характера

за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации

№ П/П пп/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности	10%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	10%
	ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
	ведение работы по взаимодействию с фондами социального, медицинского страхования	10%
	ведение работы по организации персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	15%
	за ведение табеля учета рабочего времени	11%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	5%
	ведение работы по воинскому учету	5%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	15%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	5%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
	ведение работы ответственного за газовое хозяйство	10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%
	за выполнение работы по пошиву мягкого инвентаря, штор, праздничных костюмов	50%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения	20%
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые	50%

	вручную	
	за работу по наведению санитарного порядка на территории (покос, уход за цветниками и т.п.)	30%
	За оформительские работы	10%
	За подготовку документации и организацию проведения совместного электронного аукциона для ДОО (доплата по факту)	50%
3.	<b>За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</b>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
1.	За кружковую работу	16%
2.	За руководство детскими творческими коллективами	13%
3.	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
4	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
.5	за составление меню для организации питания детей	50%
6	Работа с детьми ОВЗ	10%